



SOSYAL UYGUNLUK VE ETİK ÇALIŞMA POLİTİKASI

Firmamız; insan haklarına saygılı, etik değerlere bağlı, adil, şeffaf ve sorumlu bir çalışma ortamı oluşturmayı sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak kabul eder. Tüm çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve faaliyetlerimizden etkilenen paydaşlarımızın haklarına saygı göstermeyi ve sosyal uygunluk ilkelerini tüm faaliyetlerimize yaymayı taahhüt ederiz.

Bu doğrultuda;

- Ulusal ve uluslararası mevzuat ile ilgili sosyal uygunluk yükümlülüklerine uymayı,
- İnsan haklarına saygı göstermeyi ve faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek sosyal riskleri belirleyerek gerekli önlemleri almayı,
- Çocuk işçiliği, zorla veya zorunlu çalıştırma ve insan onuruna aykırı her türlü uygulamaya karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemeyi,
- İşe alım, ücretlendirme, eğitim, terfi ve diğer tüm çalışma süreçlerinde eşitlik ve adalet ilkelerine uygun hareket etmeyi; ayrımcılık, taciz, şiddet ve kötü muamelenin hiçbir türüne izin vermemeyi,
- Çalışanlarımızın yasal haklarına, çalışma saatlerine, dinlenme sürelerine ve ücretlendirme haklarına saygı göstermeyi,
- Çalışanlarımızın temsil edilme, görüşlerini özgürce ifade etme ve yasal örgütlenme haklarına saygı göstermeyi,
- Çalışanlarımızın öneri, şikâyet ve ihbarlarını gizlilik, tarafsızlık ve misilleme yapılmaması ilkeleri çerçevesinde değerlendirmeyi,
- Etik değerlere, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalmayı; rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışması gibi etik dışı uygulamalara karşı gerekli tedbirleri almayı,
- Çalışanlarımızın katılımını ve gelişimini destekleyerek sosyal uygunluk ve etik çalışma bilincinin kurum kültürünün bir parçası olmasını sağlamayı,
- Tedarikçi ve iş ortaklarımızın da sosyal uygunluk, insan hakları ve etik çalışma ilkelerine uyumunu teşvik etmeyi,
- Paydaşlarımızla açık, şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı iletişim kurmayı,
- Sosyal uygunluk performansımızı düzenli olarak gözden geçirerek riskleri etkin şekilde yönetmeyi ve süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi,
- Topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarını desteklemeyi

Firmamız, etik ve sorumlu iş yapma anlayışını tüm faaliyetlerinin temel bir parçası olarak benimseyerek; insan haklarına saygılı, çalışanların haklarını koruyan, adil, güvenli, şeffaf ve sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmak ve bu kültürü sürekli geliştirmek için çalışır.

Çağdaş Yıldırım

Genel Müdür

Doküman No: PT.004 Yayın Tarihi: 05.01.2026 Rev.No/Tarihi: 0/-

Cumhuriyet Mah. Serin Sok. No:29-A Yakacık - Kartal / İSTANBUL
Tel.:0216 377 11 53 Fax:0216 377 11 53
E-mail: info@areletiket.com - Web: www.areletiket.com